

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 143 del 18/11/2024

OGGETTO: Personale dipendente – Trasformazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 28 del CCPL 01.10.2018.

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **venti** del mese di **novembre** alle **ore 11:00** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, il sig. **Simone Santuari**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità della Valle di Cembra**, nominato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022, con l'assistenza del Segretario della Comunità **dott. Paolo Tabarelli de Fatis**, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ

Richiamati:

- gli articoli 15, 16 e 17 della L.P. 3/2006 come rispettivamente sostituiti dagli articoli 4, 5, 6 della L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022 con la quale si proceduto alla nomina del Presidente della Comunità della Valle di Cembra;

Premesso che:

- con Legge Provinciale n. 14 di data 16 novembre 2017 è stata approvata la Riforma del welfare anziani. La normativa citata modifica articoli delle leggi provinciale 28 maggio 1998, n. 6, 24 luglio 2012, n. 15, 27 luglio 2007 n. 13 e della legge provinciale sulla tutela della salute 23 luglio 2010 n. 16. La L.P. 14/2017 istituisce in ogni Comunità un presidio interistituzionale, denominato “Spazio argento” avente la funzione di agente per la costruzione della rete territoriale costituita dai soggetti che, a vario titolo, assicurano il sistema di interventi socio-sanitari e socio-assistenziali a favore degli anziani e delle loro famiglie, con l'obiettivo di migliorarne la qualità di vita, anche in un'ottica di prevenzione e promozione dell'invecchiamento attivo, in coerenza con gli atti di programmazione della Provincia;

- con deliberazione della Giunta Provinciale n. 1972 di data 12 ottobre 2018 era stato approvato il Documento degli obiettivi della riforma di Spazio Argento e individuate le azioni, a livello provinciale, di supporto per l'attuazione della riforma;

- con successivo provvedimento n. 2099 del 19 ottobre 2018, la Giunta ha approvato le Linee di indirizzo per la costituzione del modulo organizzativo denominato “Spazio Argento” ai sensi dell'art. 4bis della LP 6/1998, fornendo in particolare indicazioni in merito al personale che opererà in detto modulo, alla sua localizzazione, al Comitato di direzione e ad altri aspetti specifici;

- con la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1719 del 23 settembre 2022 sono state approvate le Linee di indirizzo per la costruzione di Spazio Argento su tutto il territorio provinciale. La stessa delibera conferma il budget annuale di 73.700,00 euro, da considerarsi aggiuntivo rispetto al budget socio-assistenziale complessivo indicato nel Protocollo di finanza locale di data 28.11.2022, e che era stato definito anche in precedente deliberazione n°2099/2018 destinato alla Comunità della Valle di Cembra;

- con nota assunta al protocollo generale sub n. 6306-A di data 27 dicembre 2022 a firma dell'Assessore alla Salute, Politiche sociale, Disabilità e Famiglia della Provincia Autonoma di Trento veniva comunicato che "in materia di assunzione di personale per lo svolgimento delle funzioni connesse a Spazio Argento, si precisa che la funzione, entrata a regime, è da considerarsi in termini strutturali e continuativi...";

- con Decreto del Presidente della Comunità della Valle di Cembra n. 60 di data 19.12.2022 è stato approvato il "Progetto di avvio del modulo organizzativo Spazio Argento nella Comunità della Valle di Cembra", come delineato nell'allegato al provvedimento stesso;

- nel medesimo progetto veniva in particolare evidenziata la necessità dell'assunzione di un assistente sociale (a tempo pieno o parziale, da valutare in relazione alle effettive esigenze);

- con Decreto del Presidente n. 159 dd. 06.1.2023 veniva assunta n. 1 Assistente sociale, cat. D livello base, 1^ª posizione retributiva con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo parziale a 24 ore settimanali a decorrere dal giorno 01 gennaio 2024;

Rilevato che in seguito avvio del progetto in esame si è verificato, nel corso del corrente anno, la necessità di incrementare a regime il numero di ore contrattuali di lavoro complessivo delle Assistenti sociali da n.138 a n. 150;

Rilevato che, pertanto, si ritiene opportuno procedere all'assegnazione di ulteriori 12 ore contrattuali per il funzionamento a regime del modulo "Spazio Argento";

Dato atto che il finanziamento, consolidato, stabilito con deliberazione della Giunta Provinciale n. 1719 del 23 settembre 2022 anzi citata, permette la copertura dei maggiori oneri necessari alla nuova quantificazione del complessivo numero di ore contrattuali per la figura professionale di Assistente sociale presso la Comunità della Valle di Cembra;

Vista la propria deliberazione n. 145 di data 14 novembre 2016 avente ad oggetto "Modalità di applicazione della normativa in materia di lavoro a tempo parziale".

Atteso che la Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale dott.ssa Elisa Rizzi, valutate le effettive esigenze del servizio e l'impegno anche trasversale che comporta l'attivazione dello Spazio Argento, sentito il personale interessato ad una variazione oraria contrattuale, ha proposto l'aumento dell'orario contrattuale di assunzione, non soggetto a termine, delle dipendenti assistenti sociali sig.ra Brotto Erica per ore 6 settimanali (da 24 a 30 ore) e sig.ra Pizzini Elisa per ore 6 settimanali (da 18 a 24 ore settimanali);

Accertato che l'aumento di orario di cui in argomento pur comportando, complessivamente, un aumento di spesa per l'Amministrazione, il relativo onere è totalmente coperto dalle entrate previste dal finanziamento provinciale consolidato e stabilito dai provvedimenti sopra e più volte citati;

Atteso che le dipendenti saranno tenute a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 22 del 21 dicembre 2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026.
- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 23 del 21 dicembre 2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026.
- con decreto del Presidente della Comunità n. 176 del 22 dicembre 2023 è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024 – 2026;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- la L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell’art. 185 della L.R. 2/2018.

D E C R E T A

1. di trasformare, per le motivazioni in premessa esposte, il rapporto di lavoro con l’aumento dell’orario contrattuale di assunzione, non soggetto a termine, delle dipendenti assistenti sociali sig.ra Brotto Erica per ore 6 settimanali (da 24 a 30 ore) e sig.ra Pizzini Elisa per ore 6 settimanali (da 18 a 24 ore settimanali), con decorrenza 01/01/2025;
2. di dare atto che il rapporto di lavoro, così come previsto al precedente punto 1), si costituirà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro secondo lo schema che, redatto in forma scritta con i contenuti obbligatori per legge previsti, parte integrante e sostanziale del presente contratto anche se non materialmente allegato;
3. di dare atto che la retribuzione, anche accessoria, nonché tutti gli istituti contrattuali saranno proporzionati a norma degli artt. 28 e 29 del CCPL 01.10.2018;
4. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell’art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione al Presidente della Comunità della Valle di Cembra, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183, 5° comma del C.E.L. approvato con la Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
 - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - c) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell’art. 29 del D. Lgs. 02 luglio 2010, n. 104.

(*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE

Simone Santuari

IL SEGRETARIO

dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Cembra Lisignago, lì_____

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal 19/11/2024

Provvedimento esecutivo dal

Cembra Lisignago, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Proposta del decreto del Presidente della Comunità della Valle di Cembra dd. 18/11/2024 avente per oggetto:

Personale dipendente – Trasformazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 28 del CCPL 01.10.2018.

ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2

Regolarità tecnico-amministrativa:

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 18/11/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.Paolo Tabarelli de Fatis

Regolarità contabile:

Il Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 18/11/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott. Giampaolo Omar Bon